

# Love for FOA 1

## Navn og hjemsted

### § 1

#### Stk. 1

Fagforeningens navn er FOA 1.

#### Stk. 2

Fagforeningen har hjemme i Københavns kommune.

## Formål

### § 2

#### Stk. 1

Fagforeningens formål er:

- at organisere kommunalt ansatte, og andre offentligt ansatte samt øvrige ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner på det private arbejdsmarked
- at virke for medlemmernes fælles interesser
- at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligestilling til gavn for medlemmerne
- at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund
- at medvirke til at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø
- at forbedre løn-, pensions- og ansættelsesforhold
- at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem

## Medlemskab

### § 3

#### Stk. 1

Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for forbundets faglige område, og som samtidig er beskæftiget på en arbejdsplads inden for fagforeningens overenskomstområder.

Ved gæld til anden faglig organisation kan optagelse ikke finde sted.

## **Stk. 2**

Efter indmeldelse har medlemmet krav på et eksemplar af fagforeningens og FOA – Fag og Arbejdes love.

## **Stk. 3**

Medlemskabet kan opsiges skriftligt med en måneds varsel til en måneds udgang.

## **Stk. 4**

Ved overførelse mellem forbund/fagforening på grund af stillingsskift, foretages dette på begæring fra det/den nye forbund/fagforening fra den måneds udgang, hvori begæringen er modtaget.

## **Stk. 5**

Udmeldelse kan ikke finde sted under en igangværende overenskomstmæssigt varslet arbejdskonflikt.

## **Kontingent**

### **§ 4**

#### **Stk. 1**

Generalforsamlingen fastsætter et månedligt fagforeningskontingent.

I kontingentet indgår desuden kontingent til FOA – Fag og Arbejde og eventuelt kontingent som følge af medlemskab af Offentligt Ansattes Arbejdsledshedskasse.

Klubkontingenter kan efter beslutning i klubben opkræves af afdelingen sammen med det øvrige kontingent.

#### **Stk. 2**

Kontingentet betales månedsvis forud. Undlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning i overensstemmelse med de i arbejdsløshedsforsikringsloven fastsatte bestemmelser.

Såfremt et medlem er slettet på grund af restance, kan optagelse som nyt medlem i afdeling og forbund kun finde sted mod betaling af det skyldige beløb.

De nærmere retningslinjer herfor fastsættes af generalforsamlingen.

### **Stk. 3**

Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdssted.

### **Stk. 4**

Medlemmerne hæfter alene for fagforeningens forpligtelser med deres kontingent.

## **Generalforsamling**

### **§ 5**

#### **Stk. 1**

Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.

#### **Stk. 2**

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i november måned.

Generalforsamlingen indvarsles med mindst 28 dages varsel. Dagsordenen skal bekendtgøres samtidig med indvarslingen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Indvarslingen af generalforsamlingen skal ske ved annoncering på FOA 1s hjemmeside, og kan ske ved annoncering i FOA 1s medlemsblad.

Repræsentantskabet udarbejder til hver ordinær generalforsamling en skriftlig beretning over fagforeningens aktiviteter i generalforsamlingsperioden. Beretningen lægges på FOA 1s hjemmeside senest 28 dage før generalforsamlingens afholdelse. Uddrag af beretningen kan bringes i FOA 1s medlemsblad, hvoraf det så skal fremgå, at hele beretningen kan rekvireres i FOA 1.

Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, skal være afdelingen i hænde senest 21 dage før generalforsamlingen.

Indkomne forslag, forslag til personvalg samt regnskabet ligger på FOA 1s hjemmeside 14 dage før generalforsamlingen.

Der udarbejdes protokol over generalforsamlingens drøftelser og beslutninger. Kopi af protokollen ligger til gennemsyn på Fagforeningens kontor.

Ved indvarlingen til generalforsamlingen skal det oplyses, hvem der er på valg, og om de, der besidder posterne, modtager genvalg.

### **Stk. 3**

Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende dagsordenspunkter:

- Valg af dirigent
- Repræsentantskabets beretning
- Årsregnskab
- Fremtidige aktiviteter
- Indkomne forslag
- Valg

### **Stk. 4**

Ved de ordinære generalforsamlinger vælges en formand, en næstformand, 2 fanebærere samt faglige sekretærer.

### **Stk. 5**

Valgene gælder for 4 år ad gangen.

### **Stk. 6**

Generalforsamlingen træffer efter indstilling fra repræsentantskabet beslutning om antallet af valgte, lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen.

### **Stk. 7**

Generalforsamlingen godkender efter indstilling fra repræsentantskabet løn og arbejdsvilkår for alle lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen.

Ved en lønnet tillidsrepræsentants afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetaler FOA 1 en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Ved fratræden til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn

#### **Stk. 8**

Alle medlemmer er adgangsberettigede på generalforsamlingen og har taleret.

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt overgår til en offentlig pension.

#### **Stk. 9**

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes af repræsentantskabet med mindst 14 dages varsel, når et flertal i repræsentantskabet begærer dette eller når mindst 300 medlemmer skriftligt begærer dette med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling.

En ekstraordinær generalforsamling kan alene behandle spørgsmål, der er opført på dagsordenen.

#### **Stk. 10**

Valg af lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen sker ved absolut majoritet. Genvalg kan finde sted.

#### **Stk. 11**

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger, kan afgive stemme til personvalg forud for generalforsamlingen.

Afstemningen foregår på Fagforeningens kontor i et forud annonceret tidsrum fra 7 dage før generalforsamlingen. Udlevering af stemmesedler samt opbevaring af afgivne stemmer foretages af de valgte bilagskontrollanter. Stemmerne optælles sammen med stemmer afgivet på generalforsamlingen.

### **Afdelingsledelsen**

#### **§ 6**

### **Stk. 1**

Afdelingsledelsen har på vegne af repræsentantskabet den øverste administrative ledelse af afdelingen og varetager mellem repræsentantskabsmøderne den daglige drift af afdelingen.

### **Stk. 2**

Afdelingsledelsen består af formand og næstformand.

### **Stk. 3**

Afdelingsledelsen fastlægger selv sin forretningsorden, herunder mødehyppighed.

## **Politisk ledelse**

### **§ 7**

#### **Stk. 1**

Politisk ledelse har på vegne af repræsentantskabet den øverste politiske ledelse af afdelingen og varetager mellem repræsentantskabsmøderne den politiske drift af afdelingen.

#### **Stk. 2**

Politisk ledelse består af de generalforsamlingsvalgte, jf. § 5 stk. 4 – dog undtaget fanebærere.

#### **Stk. 3**

Politisk ledelse fastlægger selv sin forretningsorden, herunder mødehyppighed.

## **Repræsentantskab**

### **§ 8**

#### **Stk. 1**

Repræsentantskabet er fagforeningens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.

#### **Stk. 2**

Repræsentantskabet består af:

- én repræsentant for hvert af de faglige udvalg
- de generalforsamlingsvalgte, lønnede tillidsrepræsentanter
- seks repræsentanter valgt af og blandt FOA 1s tillidsrepræsentanter, valgt for 2 år, tre i lige år og tre i ulige år
- to repræsentanter valgt af og blandt FOA 1s arbejdsmiljørepræsentanter, valgt for 2 år, én i lige år og én i ulige år
- én repræsentant for seniorklubberne valgt i henhold til § 11
- formanden for de lediges klub

### **Stk. 3**

Der gives ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde en oversigt over organisationens økonomi – dog undtaget det første møde hvert år.

### **Stk. 4**

Repræsentantskabet fastlægger selv sin forretningsorden.

## **Faglige udvalg**

### **§ 9**

#### **Stk. 1**

Fagforeningens medlemsgrupper opdeles i faggrupper.

Opdelingen tager udgangspunkt i overenskomster.

Repræsentantskabet kan dog beslutte opdeling på faggrupper ud fra andre principper.

#### **Stk. 2**

Den enkelte faggruppe vælger et fagligt udvalg bestående af max. tre personer.

Valget foretages af og blandt faggruppens tillidsrepræsentanter. I særlige tilfælde kan repræsentantskabet fravige denne bestemmelse.

Ét af udvalgets medlemmer vælges som formand, og ét af udvalgets medlemmer vælges som repræsentantskabsmedlem. Ét medlem kan godt bestride begge poster.

Et medlem af et fagligt udvalg kan afsættes ved et mistillidsvotum fra et flertal af faggruppens tillidsrepræsentanter.

### **Stk. 3**

Valget af fagligt udvalg gælder for to år.

### **Stk. 4**

Repræsentantskabet fastlægger i forbindelse med fagforeningens budgetlægning antallet af ordinære møder i de faglige udvalg.

Et fagligt udvalg kan efter anmodning til repræsentantskabet tildeles ekstraordinære møder.

Et fagligt udvalg kan afholde aktiviteter fastlagt af repræsentantskabet. Sådanne aktiviteter finansieres af afdelingen.

### **Stk. 5**

Et fagligt udvalg har ret til at være repræsenteret ved møder og forhandlinger, som alene vedrører faggruppen.

Såfremt overenskomstforhandlinger alene vedrører en enkelt faggruppes medlemmer, har det berørte faglige udvalg ret til at være repræsenteret, såfremt afdelingen har ret til deltagelse.

### **Stk. 6**

Repræsentantskabet har høringspligt i forhold til et fagligt udvalg i sager, som alene vedrører en enkelt faggruppe.

## **Klubber**

### **§ 10**

#### **Stk. 1**

Indenfor fagforeningens område kan medlemmerne etablere faglige klubber i form af

- Faggruppeklubber omfattende alle medlemmer af en faggruppe



- Kommune- eller regionsklubber omfattende alle medlemmer beskæftiget ved kommunen eller regionen
- Arbejdspladsklubber omfattende alle medlemmer beskæftiget på arbejdspladsen eller under en overenskomst på arbejdspladsen

En klubs love må ikke stride mod FOA 1s love.

En klubs love skal indeholde følgende formålsparagraf:

”Klubbens formål er at varetage medlemmernes faglige interesser.”

En klubs love skal indeholde følgende paragraf:

”De valgte bilagskontrollanter/revisorer skal tilsikre, at klubbens fradragsberettigede midler anvendes jævnt før formålsparagraffen”

## **Stk. 2**

Medlemskab af en godkendt faglig klub er obligatorisk.

## **Stk. 3**

Oprettelse af klubber forudsætter tilslutning fra mindst 2/3 af deltagerne på en stiftende klubgeneralforsamling samt efterfølgende godkendelse af fagforeningens generalforsamling.

Fagforeningens repræsentantskab kan foretage en midlertidig godkendelse af klubbens oprettelse med efterfølgende generalforsamlingsbehandling.

## **Stk. 4**

En klubgeneralforsamling kan fastsætte et særligt klubkontingent.

## **Stk. 5**

Der ydes et af fagforeningens generalforsamling fastsat tilskud til arbejdspladsklubbens virksomhed.

Tilskuddet kan helt eller delvist efter beslutning i arbejdspladsklubben videregives til en faggruppe eller kommuneklub.

En klub skal indsende kopi af det af klubgeneralforsamlingen godkendte årsregnskab til FOA 1 senest 1 måned efter klubgeneralforsamlingens afholdelse

## **Seniorarbejde**

### **§ 11**

#### **Stk. 1**

Repræsentantskabet indkalder bestyrelserne for efterløns- og pensionistklubberne til et årligt koordinerende møde.

Det koordinerende møde udpeger fagforeningens repræsentation i forbundets seniorarbejde.

#### **Stk. 2**

Det koordinerende møde vælger endvidere for et år ad gangen seniorklubbernes fælles medlem af fagforeningens repræsentantskab.

## **Kongres-, sektorårsmøde-, årsmødedeltagelse m.v.**

### **§ 12**

#### **Stk. 1**

Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

#### **Stk. 2**

Yderligere fastlæggelse af fagforeningens regler for deltagelse sker af generalforsamlingen efter indstilling fra repræsentantskabet.

## **Overenskomster og lokalaftaler**

### **§ 13**

#### **Stk. 1**

Klubber samt tillids-/sikkerheds-/samarbejdsudvalgs-repræsentanter kan ikke indgå aftaler, der er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.

## **Regnskab**

### **§ 14**

#### **Stk. 1**

Ansvaret for fagforeningens regnskab påhviler repræsentantskabet.

#### **Stk. 2**

Tegningsretten tilkommer formanden og næstformanden. Dog kan afdelingsledelsen selvstændigt trække fra en særlig konto med et maksimalt indestående på kr. 50.000 kr.

Desuden kan fagforeningens repræsentantskab godkende valgte og medarbejdere med prokura.

Pantsætning eller salg af fast ejendom kræver repræsentantskabets eller generalforsamlingens samtykke.

#### **Stk. 3**

Regnskabsåret følger kalenderåret. Inden udgangen af november måned skal repræsentantskabet godkende et budget for det kommende år.

## **Revision**

### **§ 15**

#### **Stk. 1**

Fagforeningens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret revisor.

Desuden vælger generalforsamlingen 2 medlemmer for 4 år ad gangen til kritisk at gennemgå bilag og regnskaber for afdelingen.

Generalforsamlingen vælger i ulige år 2 bilagskontrollantsuppleanter for 2 år.

## **Eksklusion**

### **§ 16**

#### **Stk. 1**

Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.

## **Stk. 2**

Et medlem kan kun ekskluderes af generalforsamlingen. En eksklusion kan altid indbringes for forbundets hovedbestyrelse.

## **Stk. 3**

Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

## **Lovændringer**

### **§ 17**

#### **Stk. 1**

Ændringer i gældende love kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

## **Nedlæggelse eller udmeldelse**

### **§ 18**

#### **Stk. 1**

Fagforeningen kan kun nedlægges, sammenlægges sig med andre organisationer eller ændres som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling.

Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.

#### **Stk. 2**

Fagforeningen kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer - ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

## **Ikrafttræden**

### **§ 19**

#### **Stk. 1**

Disse love træder i kraft den 1. juli 2001.

*Ændret på generalforsamlingen 16. april 2002.*

*Ændret på generalforsamlingen 28. april 2003.*

*Ændret på generalforsamlingen 19. april 2005.*

*Ændret på generalforsamlingen 24. april 2006.*

*Ændret på generalforsamlingen 29. november 2006.*

*Ændret på generalforsamlingen 25. november 2009.*

*Ændret på generalforsamlingen 24. november 2011.*

*Ændret på generalforsamlingen 19. november 2015.*

*Ændret på generalforsamlingen 24. november 2016.*

*Ændret på generalforsamlingen 21. november 2019.*

*Ændret på generalforsamlingen 28. november 2024*